



IPADE

TRENDS»»

Instituciones y Estado de Derecho después de la Reforma Judicial



Mariana Benítez Tiburcio

Diputada federal. Congreso de la Unión

Juan Manuel Acuña




Profesor-investigador. Universidad Panamericana

José María Soberanes Díez

Profesor-investigador. Universidad Panamericana

-
- ✓ La Reforma Judicial del 2024 se discutió como un cambio institucional de alta magnitud.
 - ✓ Rol protagónico del INE en la organización del siguiente proceso.

Highlights

-  El punto más controvertido fue la elección popular de jueces: se planteó como vía de legitimidad, pero también como riesgo de politización y de una reforma incompleta.
-  Se enfatizó en la necesidad de elevar la calidad de los perfiles mediante estándares claros, experiencia comprobable y exámenes.
-  La reconstrucción de la confianza e independencia judicial dependerá de mecanismos robustos de evaluación, disciplina y rendición de cuentas.



Ya llegó la IA, ¿ahora qué hacemos?



Santiago Bilinkis

Emprendedor y experto en nuevas tecnologías

Fundador de Officenet

- ✓ La IA ya cambió el juego: el momento es ahora.
- ✓ La clave es crear con IA: iterar y validar con criterio humano.
- ✓ La IA ya está “en la mano” desde hace años, pero el reto en la Alta Dirección es pasar de la curiosidad a la adopción real: el cambio será más grande y más rápido que internet.



Highlights

- ✓ La IA no es Google: sirve para crear lo que no existe y abrir perspectivas divergentes (no solo “encontrar respuestas”).
- ✓ Tiene límites: alucina con seguridad, “no sabe que no sabe” y puede repetir errores; exige criterio y verificación humana.
- ✓ “Terremoto 2026”: el salto viene con IA agéntica (más autónoma, con mejor memoria y trabajo sobre información local).

Equipos invencibles

Rubén Duque

Entrenador de equipos de alto rendimiento

Exdirector técnico de rugby internacional



-
- ✓ La vida —personal y profesional— es un deporte de equipo, pero pocas veces aprendemos a jugarlo o liderarlo; por eso, la mayoría de los equipos no alcanzan su potencial.
 - ✓ El desempeño no es solo técnico: el estado físico y mental influye directamente en los resultados; cambiar el estado cambia el resultado.
 - ✓ La conexión es ventaja competitiva: un equipo unido, con propósito y reglas claras, es mucho más difícil de vencer.

Highlights



- ✓ El rival también construye: eleva el nivel, exige lo mejor de cada uno y pone el talento al servicio de la misión común.
- ✓ Ser buen gestor es dominar lo técnico y lo medible; liderar es ir más allá, integrando lo emocional y lo ético para dar sentido y dirección.
- ✓ El liderazgo es servicio: implica dejar el ego, poner al equipo por encima del interés individual y entender que no ganan los mejores jugadores, sino quienes construyen el mejor equipo (“equipazgo”).
- ✓ Vivir el principio UBUNTU —“soy porque somos”— que nos dice cómo el éxito individual cobra sentido en lo colectivo... en el equipo.
- ✓ Actuar con visión de largo plazo: honrar a quienes estuvieron antes, construir para los que vendrán y asumir el rol de ser un buen antepasado.

México 2026: Oportunidades de negocio en la nueva economía

Rodrigo Pacheco

Periodista en negocios y análisis económico

José Medina Mora

Presidente. Consejo Coordinador Empresarial

-
- ✓ México tiene una ventana histórica de oportunidad, pero requiere condiciones estructurales para aprovecharla.
 - ✓ El papel del sector empresarial será decisivo en la nueva etapa económica y tecnológica.

Highlights

- ✓ El mundo hoy se estructura por regiones y estamos en la más competitiva del mundo: América del Norte.
- ✓ Sin certeza jurídica, energía e infraestructura, no habrá inversión sostenible.
- ✓ La IA cambiará las reglas del juego: liderar será adaptarse más rápido.
- ✓ El empresario debe ser protagonista, no espectador, del futuro del país.
- ✓ Sí podemos hacer un cambio en el país, pero necesitamos participación ciudadana.
- ✓ México tiene talento, mercado y posición estratégica: es momento de creerlo y proyectarlo.



Innovación, productividad y futuro digital: Hacia empresas mexicanas más competitivas

Mónica Aspe Bernal

CEO. AT&T México

Bruno Juanes

Director General. KIO IT Services

-
- ✓ La tecnología no es opcional: define competitividad y el modelo de negocio.
 - ✓ El valor está en priorizar casos de uso y ejecutar con inversión y talento.

Highlights

- ✓ El reto no es el acceso, sino la adopción: implementarla con profundidad y verla como oportunidad, no como costo.
- ✓ “¿Tecnología para qué?”: No es lo mismo utilizar la tecnología en los procesos que automatizarlos. Conviene siempre hacer un análisis de necesidades.
- ✓ IA como apuesta estratégica: requiere inversión, talento y un modelo de gestión que convierta herramientas en resultados.
- ✓ El diferencial estará en convertir posibilidades en resultados: priorizar, enfocarse y ejecutar.



La reconfiguración de la relación México–EE.UU. En un nuevo equilibrio geoeconómico

Brenda Estefan Martínez

Profesora adjunta del área de Entorno Político y Social.
Experta en asuntos globales y geopolítica
IPADE Business School

Ana Paula Ordorica Mariscal

Periodista y analista política

-
- ✓ México necesita fortalecerse internamente para competir y negociar en el nuevo orden global.
 - ✓ La nueva relación México–Estados Unidos ya no se define solo por comercio, sino por seguridad nacional, geopolítica y poder estratégico.



Highlights

- ✓ México no puede elegir la geografía, pero sí cómo fortalecerse frente a ella.
- ✓ La economía mundial ya no se entiende sin geopolítica ni seguridad nacional: hoy esas variables redefinen comercio, inversión y cadenas de suministro.
- ✓ El T-MEC y la relación con EE. UU. entraron en una nueva etapa: se negocia con intereses estratégicos, liderazgos fuertes y reglas cada vez más complejas.
- ✓ La inteligencia artificial y la transformación tecnológica marcarán una diferencia radical entre las organizaciones que evolucionen y las que desaparezcan.
- ✓ El futuro de México dependerá de un empresariado unido, con voz, liderazgo y capacidad para convertir la incertidumbre global en competitividad y crecimiento.



Propuestas para estos tiempos extraordinarios

Elsa Punset

Escritora, divulgadora y filósofa. Experta en educación e inteligencia emocional aplicada al cambio



-
- ✓ Cómo desarrollar resiliencia y bienestar emocional en un mundo de cambio acelerado.
 - ✓ Gestionar el estrés, mantener la motivación y encontrar sentido en momentos de incertidumbre
 - ✓ Vivimos el mejor momento de la historia... y también uno de los más desafiantes para el ser humano.

Highlights



- ✓ La velocidad del cambio ya supera nuestra capacidad natural de adaptación
- ✓ Tenemos un cerebro diseñado para sobrevivir en el paleolítico, pero obligado a decidir en el siglo XXI.
- ✓ El optimismo es una cualidad que nos ayuda a contrarrestar el sesgo negativo de nuestro cerebro paleolítico.
- ✓ Las emociones se contagian como un virus. Importante tomarlo en cuenta en los equipos de trabajo.
- ✓ Este conocimiento nos permite tener elementos para mejorar las dinámicas de nuestros equipos.



En un entorno marcado por la transformación tecnológica, la reconfiguración global y una oportunidad histórica para México, necesitamos: anticipar, construir confianza y movilizar capacidades

El futuro será de quienes tengan el criterio para leer el contexto, apoyarse en la tecnología, unir talento y tomar decisiones que impulsen el crecimiento del país y de sus organizaciones.





@DeanIPADEBusinessSchool



@LorenzoFAlonso

Redes sociales

Lorenzo Fernández Alonso



www.linkedin.com/in/lorenzof1

