

Fernanda Canale Segovia

Profesora del área de Factor Humano

Profesora del área de Empresa-Familia

Directora adjunta del Centro de Investigación para Familias de Empresarios | BBVA



IPADE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Grados académicos

- Doctorado en Administración. University of Antwerp, Amberes, Bélgica. Tesis: “Is it better together? Examining family influence on family firms ambidexterity”, 2023.
- Maestría en Gestión del Talento Humano, Universidad Panamericana, campus Guadalajara, 2018.
- Maestría en Gestión de la Innovación Empresarial, Universitat de Barcelona, España, 2016-2017.
- Licenciatura en Ingeniería Industrial, Universidad Panamericana, campus Guadalajara, 2006-2010.

Otros estudios:

- Curso de inmersión a la cultura de innovación, SV Links, Silicon Valley, marzo de 2018.
- Programa en Emprendimiento Dirigido para Académicos e Investigadores, MIT, septiembre de 2015.
- Curso de enseñanza del Método del Caso, Harvard Business School, marzo, 2014.
- Especialidad en Antropología y Ética, Universidad Panamericana, campus Guadalajara, 2012-2013.
- Especialidad en Dirección de Operaciones, Universidad Panamericana, campus Guadalajara, 2010-2011.
- Programa de Intercambio Académico, Nanyang Technological University, Singapur, 2010.

Experiencia directiva

- Directora Adjunta del Centro de Investigación para Familias de Empresarios | BBVA, IPADE Business School, 2023-a la fecha.
- Of Counsel de Eagle Strategy, 2023-a la fecha.
- Directora de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas Familiares, Universidad Panamericana, 2015-2023.
- Socia y fundadora de FBC Consultores Guadalajara, firma de consultoría especializada institucionalización de empresas familiares, 2019-a la fecha.
- Miembro de FINEDUC Jalisco, que vela por la rehabilitación, conservación de la estructura educativa del estado de Jalisco, 2022-a la fecha.
- Directora general en Residencias Universitarias Guadalajara, 2014-2016.

Actividades profesionales

Artículos de investigación:

- Canale, F., Müller, C., Laveren, E., & Cambré, B. (2023). The role of the family and the institutional context for ambidexterity in Latin American family firms. *Journal of Family Business Strategy*, 100567.
- Muller, C. G., Canale, F., & Discua Cruz, A. (2022). Green innovation in the Latin American agri-food industry: understanding the influence of family involvement and business practices. *British Food Journal*, 124(7), 2209-2238.

Reconocimientos:

- Doctoral Award. Otorgado por presentar la mejor ponencia doctoral entre más de 60 participantes durante el Congreso Engaged Management Scholarship. Miami, Florida. Septiembre de 2021.

Áreas de interés

- Liderazgo y cultura organizacional
- Comportamiento humano en la organización
- Dinámica familia-empresa y órganos de gobernanza familiar