

Rafael Sosa Becerra

Profesor del área de Dirección de Personal

Director de la Generación 2012-2014 del Máster en Dirección de Empresas para Ejecutivos con Experiencia (MEDEX)



IPADE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Grados académicos

- Doctorado en Administración, Universidad La Salle (ULSA).
- Maestría en Desarrollo Organizacional, INDHUCE-ODA INTERNACIONAL.
- Licenciatura en Administración de Empresas, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Otros estudios:

- Programa de Alta Dirección (AD-2), Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE).
- Programa de Alta Dirección (D-1), Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE).
- *Coach* certificado (“The Art of Business Coaching”), New Field Consulting, Miami.

Experiencia directiva

- Experiencia de 20 años en las áreas de Personal, Desarrollo Organizacional y Calidad Total en empresas como: Fábricas de Papel San Rafael, Grupo Peñoles, Moresa y Grupo ConduMex.
- Integrante del Comité Técnico, Fundación Mexicana para la Calidad Total.
- Consejero, Asociación Mexicana de Administradores de Calidad Total, A.C.
- Asesor en Recursos Humanos, Planeación e Implantación de Procesos de Mejora Continua en compañías como: Bimbo, Grupo Vitro, Grupo Peñoles, Braun de México, Anixter de México, Hospital Santa Fe, CCPM (escuela de computación), y HSBC.
- Asesor de empresas en áreas de Planeación y Desarrollo de Recursos Humanos, así como en procesos de transformación organizacional.

Actividades profesionales

Actualmente:

- Instructor de los evaluadores del Premio Nacional de Calidad.
- Profesor invitado: Tayasal Escuela de Negocios, Guatemala; IAE Business School, Argentina.

Anteriormente:

- Director Adjunto de Programas Especiales.
- Profesor de tiempo parcial: Universidad La Salle (ULSA), Universidad de las Américas, Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM).

Áreas de interés

- Procesos de planeación estratégica y dirección por objetivos
- *Coaching* ejecutivo
- Procesos de transformación, calidad total y cambio cultural
- Desarrollo de sistemas de Recursos Humanos
- Desarrollo de liderazgo efectivo
- Integración de equipos de trabajo
- Sistema de competencias laborales