

Mario Zavala Ojeda

Profesor del Área de Factor Humano
Director Adjunto de Vinculación



IPADE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Grados académicos

- Doctor en Educación, The George Washington University.
- Máster en Dirección de Empresas, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Licenciado en Relaciones Internacionales, Universidad Iberoamericana (Mención Honorífica).

Otros estudios:

- Antropología de la Acción Directiva. INNER Institute, 2025.
- Experienced Consulting Program. KPMG Advisory University, 2013.
- Colloquium on Participant-Centered Learning. Harvard Business School, 2000.
- Los Recursos Humanos en el Siglo XXI. IESE, 1997.
- Diplomado en Procuración de Fondos y Desarrollo Institucional. Indiana University PROCURA, 1995-1997.

Experiencia directiva

- CHRO, GCP Paper USA.
- Director de Capital Humano, Grupo Corporativo Papelera.
- Director del Posgrado en Alta Dirección y del Programa de Metodología de Casos, UNAM.
- Manager senior de People & Change Advisory Consulting, KPMG.
- Director Académico del MEDEX, IPADE Business School.
- Director Adjunto del MEDEX, IPADE.
- Director de Recursos Humanos, IPADE.
- Director Adjunto de Programas Especiales, IPADE.
- Director Adjunto de Comunicación, IPADE.
- Director General, Fundación Juan Diego, A.C.
- Supervisor de Proyectos Especiales, Grupo SITUR, S.A.
- Gerente adjunto, McDonald's Corp.
- Asistente del Director General de Promoción y Relaciones, Universidad Iberoamericana.
- Titular del Área de Ciencias Económico Administrativas, Centro Universitario México.

Actividades profesionales

- Profesor Invitado en las escuelas de dirección IAE (Argentina), PAD (Perú), Universidad Libre de Colombia, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad de Costa Rica.
- Consejero Independiente, Grupo Zorro Abarrotero.
- Consejero Propietario, FinComun Servicios Financieros Comunitarios.
- Consejero Editorial, Sección Empresas y Negocios, *Reforma*.
- Miembro de The Society for Human Resources Management.
- Miembro de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos, A.C.

Áreas de interés

- Liderazgo y poder en la empresa
- Cultura organizacional y dinámica colectiva
- Gestión del cambio y transformación organizacional
- Fenomenología del trabajo