

Antonio Sancho y Maldonado

Profesor del área de Dirección de Personal
Director Académico del Programa MEDE
Miembro del Comité Académico



IPADE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD PANAMERICANA

Grados académicos

- Doctorado en Negocios, Tulane University.
- Programa de Dirección (D-1), Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Maestría en Negocios, Tulane University.
- Maestría en Recursos Humanos, Universidad La Salle (ULSA).
- Licenciatura en Ingeniería Industrial, Universidad Panamericana (UP).

Experiencia directiva

Actualmente:

- Socio director, Capital Humano Estratégico.
- Asesor en Recursos Humanos, Planeación Estratégica y Gestión de Capital Humano en empresas como: Autopolanco Automotrices; Carl's Jr.; Centro de Computación Profesional de México (CCPM); Comisión Federal de Electricidad (CFE); Grupo ADO; Hospital Santa Fe; MABE; Maquiladora de espejos decorativos; Laboratorios Jenner; Plaza de la Computación; Súper Mayoreo Naturista; Magnamo; entre otras.
- Miembro del Consejo de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH).

Anteriormente:

- Director del Área Académica de Dirección de Personal, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Director del Programa de Dirección (D-1) sede México, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Director de Programas de Perfeccionamiento, sede Querétaro, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Director de Programas de Perfeccionamiento, sede Toluca, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Director adjunto de Recursos Humanos, Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.
- Gerente de Capital Humano, Enfoque Estratégico del Capital Humano.

Actividades profesionales

- Profesor invitado en ISE Business School, Brasil.
- Profesor invitado en INALDE Business School, Colombia.
- Profesor invitado en UNIS Business School, Guatemala.
- Profesor invitado en PAD Escuela de Dirección, Perú
- Profesor de Análisis de Casos para el programa MEDE en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa.

Áreas de interés

- Planeación Estratégica de Recursos Humanos
- Alineación y rediseño de la función de Recursos Humanos
- Desarrollo de talentos de alto potencial
- Desarrollo organizacional
- Atracción e Integración de talento
- Sistemas compensación
- Administración del Conocimiento
- Relaciones laborales