



## IPADE da recomendaciones para la búsqueda de empleo de altos directivos

- IPADE aplica modelo del *balance scorecard* para aprovechar al máximo oportunidades laborales.
- La búsqueda de empleo es un proyecto que requiere de un plan estratégico y metas ambiciosas.

**Ciudad de México, abril 2009.-** A través de la utilización de una reconocida metodología, el IPADE propone una serie de recomendaciones para que directores de alto nivel y jóvenes profesionales desarrollen una estrategia para la búsqueda de empleo.

Estas técnicas pueden ser de gran utilidad en momentos en que las empresas han pospuesto proyectos y la oferta de trabajo es menor.

Antonio Casanueva Fernández, profesor de Control e Información Directiva, utilizó el modelo del *balance scorecard*, creado por los consultores Robert Kaplan y David Norton, para desarrollar un tablero de control que estructura el aprovechamiento de las oportunidades laborales desde su identificación hasta su concreción.

“Me basé en la metodología de Kaplan y Norton porque, al igual que una empresa ocupa esta herramienta para la ejecución y control de sus estrategias, estos mismos principios se pueden aplicar al posicionamiento laboral de un profesionista altamente capacitado”, comenta Casanueva Fernández. “Buscar empleo es similar a vender algo”.

La metodología que aplicó el profesor Casanueva se subdivide en tres partes:

1. **Un mapa estratégico** que ordena a partir de un objetivo muy concreto cuáles son las actividades estratégicas para lograr el mismo.

Ejemplo:

Objetivo: El trabajo de mis sueños. Cada una de estas acciones depende de la anterior y tienen objetivos muy concretos:

Trabajo → Conseguir entrevistas → Networking → Conseguir información  
← Obtener ofertas de trabajo ←

Estrategia		
Obtención de información	Networking	Entrevistas y empleo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtener contactos.</li> <li>• Información sobre las empresas donde quiero trabajar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseguir entrevistas con contactos internos de las empresas donde quiero trabajar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener entrevistas de empleo.</li> <li>• Recibir ofertas de empleo.</li> </ul>

2. **Generación del tablero de control** que consiste en la definición de una serie de indicadores que permiten medir el logro de los objetivos de las medidas ya mencionadas. Para cada indicador, una meta.

Ejemplo:

Objetivo	Tablero de Control	Meta
Creación de vínculos por medio de entrevistas de networking	Número de entrevistas de networking	4 entrevistas de networking a la semana

3. **Desarrollo de un plan de acción** para el desarrollo y cumplimiento de objetivos.

Ejemplo:

Objetivo	Indicador	Meta	Plan de acción
Tener entrevistas de empleo	Cantidad de entrevistas de empleo	5 entrevistas a la semana	Preparar entrevistas en tres dimensiones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigar sobre las empresas.</li> <li>• Preparar respuestas a preguntas típicas.</li> <li>• Preparar preguntas que se quieren hacer.</li> </ul>

“El primer y quizá más importante paso en la búsqueda de empleo es definir lo que queremos. Cuando nos vemos en la necesidad de buscar o de cambiar de empleo, necesitamos hacer una autorreflexión profunda”, concluye Casanueva.

---

Para entrevistas y más información, por favor comunicarse con:

**Dulce Colín**  
**Coordinadora de Medios Externos**  
T: 5354 1800 Ext. 1017  
C: 04455 3474 3340  
[dcolin@ipade.mx](mailto:dcolin@ipade.mx)  
[www.ipade.mx](http://www.ipade.mx)